



DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 164 DEL 21 NOV. 2017

Oggetto: Retribuzione di risultato anno 2016 – Riliquidazione retribuzione di risultato e recupero somme liquidate in eccedenza relative all'indennità di risultato di cui alla determinazione del Direttore n. 140 del 17/10/2017, ai sensi del comma 18, art. 49 della l.r. 7/5/2015, n. 9.

Nominato con determinazione del Presidente n. 4 del 15/3/2016

VISTA la determinazione del Presidente n. 3 del 8/2/2016;
VISTO il D.A. n. 1489 del 9.11.1989, istitutivo dell'Ente Parco delle Madonie;
VISTA la L.R. 6 maggio 1981 n. 98 e successive modifiche ed integrazioni;
VISTO il Regolamento di organizzazione dell'Ente Parco delle Madonie di cui alla l.r. n.10 del 15/05/2000 - approvato con D.A. ARTA n. 102/GAb del 12/04/2005;
VISTO il vigente Statuto Regolamento dell'Ente;
VISTO il regolamento di contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 4 del 21/7/2017;
VISTA l'allegata proposta di determinazione predisposta del responsabile dell'U.O.B. 1

DETERMINA

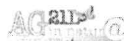
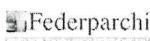
- ☒ 1) Approvare l'allegata proposta di determinazione
- 2) Non approvare l'allegata proposta di determinazione per le seguenti motivazioni

- 3) Approvare l'allegata proposta di determinazione con le seguenti modifiche ed integrazioni

Il Direttore
Dott. Peppuccio Bonomo

Ente Parco delle Madonie

Corso Paolo Agliata, 16 - 90027 Petralia Sottana (PA) • Telefono: 0921 684911 - Fax: 0921 680478 • www.parcodellemadonie.it - parco@parcodellemadonie.it
C.F. 95002760825



U.O.B. n. 1 – Affari istituzionali, finanziari e del personale

Oggetto: Retribuzione di risultato anno 2016 – Riliquidazione retribuzione di risultato e recupero somme liquidate in eccedenza relative all'indennità di risultato di cui alla determinazione del Direttore n. 140 del 17/10/2017, ai sensi del comma 18, art. 49 della l.r. 7/5/2015, n. 9.

Visto il D.lgs 27/10/2009, n. 150 ad oggetto "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il Decreto Legislativo del 23 giugno 2011 n. 118 ad oggetto "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42"

Vista la LR.98/81, modificata ed integrata dalla L.R. 14/88 e 71/95;

Vista la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10;

Vista la legge regionale 5/4/2011, n. 5 che ha previsto l'avvio dal 1/1/2012 di un sistema di valutazione delle performance organizzative e dirigenziali per l'Amministrazione regionale e gli Enti collegati, recependo in Sicilia i criteri e i principi dettati dal D.lgs 27/10/2009, n. 150 e s.m.i.;

Visto l'art. 20 della legge regionale del 15/5/2013, n. 9;

Visti i commi 15 e 16 dell'art. 49 del l.r. 7/5/2015, n. 9, dai quali si rileva che possa attribuirsi la retribuzione di risultato per l'incarico svolto ad interim, riferita al periodo effettivo di svolgimento dell'incarico, per la durata non superiore a tre mesi, calcolata sulla retribuzione di posizione di parte variabile relativa alla pesatura della struttura ricoperta *ad interim*.

Visto comma 18 dell'art. 49 della l.r. 7/5/2015, n. 9, il quale recita testualmente che "*A decorrere dalla data di entrata in vigore della presente legge, ai dirigenti ed al personale con qualifica non dirigenziale dell'Amministrazione regionale e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale n. 10/2000, che applicano il contratto collettivo di lavoro dei dirigenti e dei dipendenti regionali, per i periodi di assenza per malattia di qualunque durata, nei primi dieci giorni di assenza è corrisposto il trattamento economico fondamentale, comprendente l'indennità integrativa speciale e l'indennità di vacanza contrattuale, con esclusione di ogni ulteriore indennità o emolumento comunque denominati aventi carattere fisso e continuativo nonché di ogni altro trattamento accessorio*";

Visto il vigente Statuto Regolamento dell'Ente;

Visto il regolamento di contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 4 del 21/7/2017;

Visto il bilancio di previsione anno 2016-2018 approvato dall'Ente con deliberazione di Consiglio n. 10 del 15/7/2016, approvato dall'organo tutorio giusta nota prot. 54552 del 10/8/2016;

Visto il bilancio per il triennio 2017-2019, approvato dal consiglio del parco con atto n. 6 del 21/7/2017 reso esecutivo dall'Assessorato territorio ed Ambiente con nota del D.D.G. prot. n. 59735 del 18/8/2017;

Vista la deliberazione del Commissario Straordinario n. 34 del 7/9/2017 ad oggetto "Bilancio di previsione 2017-2019. Approvazione bilancio finanziario gestionale";

Visto il CCRL del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15/5/2000, n. 10, quadriennio giuridico 2002-2005 e bienni economici 2002-2003 e 2004-2005, pubblicato sulla GURS il 13/7/2007 ed in particolare l'art. 39, che disciplina la verifica e la valutazione dei risultati dei dirigenti e l'art. 65, prevede che la retribuzione di risultato, per ciascuna funzione dirigenziale, graduata in relazione al grado del raggiungimento degli obiettivi e fino alla misura massima del 30% della retribuzione di posizione

parte variabile di cui all'art. 64, e per i dirigenti di seconda e terza fascia anche della parte fissa della stessa retribuzione di posizione individuata dalla lettera c) del punto II del comma 2 dell'art. 61;

Vista l'istanza del 26/10/2017 con la quale il dott. Carollo Salvatore, dirigente della UOB 4 rileva che a seguito della liquidazione dell'indennità di risultato relativamente all'anno 2016 non sarebbe stato conteggiato il periodo dal 1/1/2016 al 9/2/2016 svolto in vigenza del contratto dirigenziale di Direttore ed ad interim anche di dirigente della UOB 4, e con la predetta istanza chiede che gli venga riconosciuto e corrisposta l'indennità di risultato relativa a detto periodo nella qualità di dirigente della UOB 4 là dove ostino eventuali direttive che impediscano il riconoscimento dell'indennità di risultato secondo il contratto di direttore vigente nel periodo.

Visti i piani di lavoro per l'anno 2016 agli atti di quest'ufficio di tutte le strutture dell'Ente compresi quelli della UOB 2 e della UOB 4;

Visto che con nota prot 3174 del 3/11/2017 questo Ente ha chiesto apposito parere all'OIV circa la problematica del Dott. Carollo e ha rappresentato, altresì, se si può procedere anche al riconoscimento dell'indennità di risultato al direttore pro tempore, quale dirigente della UOB 2 – Promozione agricola e conservazione della Natura e Forestale, per il periodo dal 1/1/2016 al 8/2/2016 – non conteggiata né come direttore, né come responsabile della UOB 2 - stante che dal 9/2/2016 ha svolto l'incarico di Direttore ed a interim l'incarico di responsabile della predetta UOB 2 fino al 28/2/2017.

Visto che in riscontro alla sopraccitata nota, l'OIV con nota prot 28 del 14/11/2017 si è espresso nel modo seguente *“si ritiene, pertanto, che sia plausibile riconoscere, secondo quanto previsto dal citato CCRL e della normativa regionale disciplinante la fattispecie degli incarichi ad interim, la retribuzione di risultato al dirigente che, in vigenza di contratto di direttore pro tempore, abbia anche svolto ad interim le funzioni di dirigente di apposita UOB”*;

Vista la determinazione n. 163 del 21/11/2017 ad oggetto “Retribuzione di risultato anno 2015 - Recupero somme liquidate in eccedenza relative all'indennità di risultato di cui alla determinazione del Direttore n. 9 del 23/01/2017, ai sensi del comma 18, art. 49 della l.r. 7/5/2015, n. 9, con la quale è stato determinato al punto 2) di procedere al recupero delle somme liquidate in eccedenza, ai sensi del comma 18, art. 49 della l.r. 7/5/2015, n. 9, nei confronti dei dirigenti interessati mediante compensazione in sede di liquidazione dell'indennità di posizione di risultato anno 2016;

Visto che per quanto sopra, quindi, può procedersi alla liquidazione della retribuzione di risultato ai sotto elencati dirigenti:

- al dott. Bonomo Peppuccio per il periodo 1/1/2016 al 8/2/2016 in qualità di dirigente della UOB 2, incarico svolto fino all'8/2/2016, giusta contratto del 18/12/2014, e ad interim in vigenza del contratto dirigenziale di Direttore e proseguito fino a tutto il 31/12/2016;
- al dott. Carollo per il periodo 1/1/2016 all'8/2/2016 in qualità di dirigente della UOB 4, incarico svolto ad interim in vigenza del contratto dirigenziale di Direttore e proseguito fino a tutto il 31/12/2016;

Vista la determinazione del Direttore n. 140 del 17/10/2017 ad oggetto “Valutazione dei dirigenti dell'Ente Parco delle Madonie - Liquidazione indennità di risultato al Direttore e ai Dirigenti - anno 2016” con la quale si è provveduto alla liquidazione della retribuzione di risultato anno 2016 a tutti i dirigenti in servizio presso l'Ente;

Viste le comunicazioni di decurtazioni per malattia, agli atti, effettuate dall'ufficio competente;

Considerato, anche, che per mero errore materiale non è stata operata la decurtazione delle somme del salario accessorio per i primi dieci giorni di assenza per malattia dei dirigenti interessati, giusta comma 18 dell'art. 49 della l.r. 7/5/2015, n. 9;

Vista la nota prot. 3251 del 10/11/2017 inviata all'Ente parco dell'Etna con la quale è stato comunicato che sull'indennità di risultato della predetta va operata la decurtazione di € 135,68 oltre gli oneri riflessi pari ad € 32,98 di cui € 32,29 di quiescenza ed € 0,69 di Inail;

Visto che bisogna provvedere sia alla riliquidazione delle somme dovute ai dirigenti interessati, sia al recupero delle somme liquidate in eccedenza ad altrettanti dirigenti interessati;

Visto il prospetto Allegato "A" appositamente predisposto delle somme riliquidate e con la decurtazione delle assenze per malattia in ottemperanza alla normativa sopraccitata;

Tutto quanto sopra premesso, visto e considerato

Si sottopone all'approvazione del Direttore
la seguente proposta di determinazione

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- 2) Dare atto che la somma complessiva per il pagamento del compenso dell'indennità di risultato al Direttore e ai dirigenti delle UOB relativa all'anno 2016, ammonta a complessivi € 31.344,21, anziché € 30.547,23 già indicate nella precedente determinazione del Direttore n. 140 del 17/10/2017, oltre gli oneri riflessi e l'IRAP, giusta prospetto allegato "A";
- 3) Liquidare al dott. Bonomo Peppuccio la maggiore somma di € 644,42 di cui alla colonna 19, data dalla differenza della somma di cui alla colonna 15 totale dovuto anno 2016, meno la somma di cui alla colonna 16, già pagata con determinazione n. 140/2017;
- 4) Liquidare al dott. Carollo Salvatore la maggiore somma di € 618,60 di cui alla colonna 19, data dalla differenza della somma di cui alla colonna 15 totale dovuto anno 2016, meno la somma di cui alla colonna 16, già pagata con determinazione n. 140/2017, decurtata dell'ulteriore somma di € 25,85 di cui alla colonna 18, giusta determinazione del Direttore n. 163 del 21/11/17 ~~163~~ ~~21/11/17~~;
- 5) In ottemperanza al comma 18, dell' art. 49 della l.r. 7/5/2015, n. 9, decurtare la retribuzione di risultato liquidata, per mero errore materiale, senza la decurtazione delle assenze, ai dirigenti interessati dott.ssa Gabriella Santaguida e Dott.ssa Maria Ardillo procedendo al recupero delle somme liquidate in eccedenza con la sopraccitata determinazione 140/2017, nel modo seguente:
 - o alla dott.ssa Santaguida Gabriella in sede di liquidazione dell'indennità di risultato relativa dell'anno 2017, nell'importo di cui alla colonna 17 data dalla differenza tra il dovuto di cui alla colonna 15 e il liquidato di cui alla colonna 16, giusta prospetto allegato "A";
 - o per la dott.ssa Maria Ardillo, mediante compensazione con l'Ente parco dell'Etna, che ha provveduto al pagamento dell'indennità di risultato alla predetta dipendente già con la decurtazione delle assenze, giusta nota prot. 3251 del 10/11/2017 e quindi, accreditando al medesimo Ente in sede di liquidazione dei parte variabile dovuta alla predetta dipendente la differenza tra le somme dovute, meno le somme già accreditate in eccedenza con l'indennità di risultato pari ad € 168,66 (di cui € 135,68 somma da recuperare per le assenze, € 32,28 Inpdad/quiescenza ed € 0,69 di Inail), giusta prospetto allegato "B";
- 6) Fronteggiare la maggiore somma di € 1.263,02, per il dott. Bonomo e il dott. Carollo, con i fondi del capitolo 10103 alla voce " Indennità di risultato personale dirigente" del bilancio per il triennio 2016-2018, bilancio gestionale 2017, che presentano la necessaria disponibilità, giusta prospetto "C";
- 7) Fronteggiare la spesa relativa gli oneri riflessi e l'IRAP con gli impegni appositamente assunti nell'esercizio di competenza;

Petralia Sottana li, 17/11/2017

Il Funzionario Direttivo
(Venera Librizzi)

Il Responsabile della UOB 1
(Dott.ssa Maria Ardillo)

inf. 11/11/2017

RELATA DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo on-line sul sito web dell'Ente www.parcodellemadonie.it il _____ e vi è rimasta per 15 giorni consecutivi.

Avverso la stessa non sono stati prodotti osservazioni o reclami.

Petralia Sottana, li _____

Il Responsabile

Il Direttore

(Dott. Peppuccio Bonomo)